

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ МЕНЕДЖМЕНТА

Менеджмент характеризуется множеством различных факторов и задач, на основании которых менеджер осуществляет свою деятельность: наличие различных навыков, умений, участие в рыночных отношениях, рациональное использование ресурсов.

Менеджмент является координатором функционирования предприятия, основополагающим механизмом эффективности и результативности деятельности, но, конечно, в условиях инновационного развития общества и экономики в менеджменте существует ряд проблем, с которыми сталкиваются менеджеры в рамках реализации своей профессиональной деятельности [1].

На эффективное управление предприятиями большое влияние оказывают глобализация мировой экономики, сокращение знаний, демографические и технологические изменения и т. д.

Данные проблемы развития менеджмента можно разделить на следующие группы:

- изменения характера трудовых ресурсов;
- изменения в структуре мировой экономики;
- изменения организационной структуры.

Наиболее значимые проблемы изменения характера трудовых ресурсов проявляются в сокращении трудоспособного населения. Во многих странах мира с каждым годом увеличивается доля пожилого населения и сокращается доля рождаемости.

В современном мире наблюдается достаточно заметное изменение трудовых ценностей. В настоящее время большинство людей ставят работу на второй план. Так, например, в СССР старались добиваться того, чтобы труд для человека был на первом месте и появлялось уважение к работе.

Для обеспечения более продуктивной работы необходимо использовать более демократические подходы и гибкую политику управления, стимулировать работника.

Современная экономика не стоит на месте. С каждым годом появляются новшества в ведении производства. В последнее время большая роль отдается сфере услуг. Большинство крупных предприятий закрываются. У организаций появляется необходимость выставлять свой товар на мировые рынки.

Данные изменения нуждаются и в применении современных производственных мощностей, получении новых знаний.

Также в настоящее время одной из самых насущных проблем выступает проблема управления персоналом предприятий, нехватка квалифицированных профессиональных кадров, что зачастую не позволяет эффективно реализовывать стоящие перед предприятием задачи и решать проблемы значимого характера [2].

Таким образом, данные проблемы оказывают огромное влияние на снижение продуктивного развития предприятий, стабильности экономики в целом, что говорит о необходимости решения данных проблем.

Список использованной литературы

1. **Мычка, С. Ю.** Аутстаффинг в системе оптимизации бизнес-процессов организации / С. Ю. Мычка, М. А. Шаталов // Территория науки. – 2015. – № 2. – С. 121–124.
2. **Доленко, А. В.** Проблемы современного менеджмента и пути их решения в условиях нестабильности внешней среды / А. В. Доленко // Систем. упр. – 2015. – № 4. – С. 2.